

Ces histoires seraient presque drôles si le sujet n'était pas si grave...

Ghislain, 51 ans, ingénieur d'essai

« Je fais des déplacements fréquents aux USA, je travaille souvent à la maison pour terminer ce que j'ai en cours, y compris le WE. Mon chef est très content de moi mais je n'ai eu que 1,4% d'augmentation cette année. Quand je lui demande pourquoi il me répond: tu as le plus gros salaire de la section alors tu as eu un pourcentage plus faible que la moyenne »

Fabienne, 32 ans, ingénieur en production

« J'ai changé de service l'année dernière à la demande ma chef de département pour accroître mes responsabilités . Depuis je dois me déplacer un jour par semaine à Gennevilliers et j'ai un périmètre de travail plus étendu . On m'a fait miroiter une promotion 3A que je n'ai pas eue cette année. Mon augmentation est de 1,4%. Je ne comprends pas »

Ronan, 45 ans, cadre à la Direction Technique

Mon chef m'a dit. « Tu devais avoir 1,9 % mais finalement tu n'as que 1% . Les 0,9% restant tu les auras quand l'accord évolution de carrière des cadres sera signé ... »

Lors des négociations salariales la Direction Générale ne voulait pas augmenter les jeunes embauchés à hauteur de ses engagements. Devant l'insistance de la CFECGC elle a rajouté un complément à l'accord évolution de carrière des cadres qui précise qu'une enveloppe spécifique de 0,1 % sera allouée en 2016 mais quand cet accord sera signé. Ronan se fait bernier car il n'est pas un jeune embauché (position 1) !



Laurent, 28 ans, Technicien supérieur en logistique

« Je n'ai pas d'augmentation cette année. Quand j'ai demandé pourquoi, alors que tous mes objectifs étaient tenus, mon chef m'a répondu « ... « Mais tenir tous ses objectifs ce n'est pas suffisant pour avoir une augmentation... »

Nathalie, 26 ans, ingénieur fonction support

« Quand j'ai été embauchée en 2014 la Direction m'a dit que les 3 premières années je toucherais une augmentation de 5 % . L'année dernière je n'ai eu que 3,5% au lieu de 5%. Cette année je n'ai eu que 1,85% . Mon chef m'a dit que le complément viendrait quand l'accord sur les cadres serait signé. J'ai l'impression de m'être faite bernier par des promesses non tenues. »

Jean Baptiste, 37 ans, ingénieur au montage Leap

« Cette année j'ai eu 0% . Personne ne m'a rien dit et je l'ai découvert sur ma feuille de paye. Le responsable hiérarchique remet une feuille avec le montant de ton augmentation mais quand tu n'en as pas il ne te dit rien. Tu es laissé de coté. Je ne sais pas pourquoi je n'ai pas d'augmentation cette année. »

*Jean Baptiste devrait savoir que lorsque la hiérarchie est amenée à ne pas accorder d'augmentation, le salarié doit être reçu par son responsable hiérarchique qui doit lui présenter les motifs de cette décision ainsi que les axes de progression proposés pour améliorer ses résultats.
Jean Baptiste doit demander cet entretien !*



Eric, 56 ans, Agent de maîtrise en Production

« Mon chef m'a dit : « il faut du budget pour les jeunes et à ton âge on n'a plus les mêmes besoins qu'avant. En plus il y a un talon pour l'AG, tu toucheras 21 €, c'est bien ». « Les jeunes je les encadre dans la journée, je ne me sens pas reconnu dans mon rôle. Il me reste encore 6 ans à travailler avant la retraite, mais ça ne peut pas être 6 ans sans augmentation individuelle ... »

Si toi aussi tu es victime de maltraitance salariale
contacte vite un membre de la cfecgc !
Il est encore temps de réagir !



