6 Septembre 2016

La cfecgc

Safran Aircraft Engines

Négociations sur l'évolution de carrière des ingénieurs et cadres

Reprise des négociations jeudi 8 septembre !

Préambule

Après plusieurs mois d'interruption les négociations reprennent avec un nouveau **Directeur des relations sociales** de Safran Aircraft Engines.

Saura t'il impulser une nouvelle dynamique à cet accord dont les négociations ont commencé il y a déjà plus de 2 ans ?

Rappel des demandes de la Cfecgc

Classification des ingénieurs et cadres

→A partir de 50 ans examen des positions 2 pour un passage 3A et des positions 3A pour un passage 3B
→ Promotion automatique tous les 10 ans sauf avis argumenté faisant l'objet d'un courrier au salarié.

Elargissement des périmètres

→ La création d'une filière « Spécialiste » qui complèterait le vide qui existe entre la filière « expert » et la filière « manager
→ Extension de la filière « expert » aux fonctions « SUPPORT » (qualité, informatique, gestion, RH, SSE, méthodes, etc.)

Temps de travail

→Le forfait 36h-38h doit continuer à exister pour les positions 1. Supprimer le forfait 36-38h supprime une augmentation de salaire de 5% pour les jeunes pos 1 qui passent ensuite au forfait 38-40h.
→Le passage au régime forfait 213 jours doit obligatoirement s'accompagner d'une évolution de salaire d'au moins 2,5%.
→ Un rattrapage de 2,5% pour tous ceux qui sont passés au forfait 213 jours lors d'une promotion

La Direction a obligation par l'inspection du travail de diminuer le nombre de forfaits sans référence horaire (aujourd'hui 500 personnes) pour se mettre en conformité avec la loi. Proposition par la Direction de création d'un forfait 218 jours pour la population 3BS-3C (environ 430 personnes).
→La cfecgc ne souhaite pas la création d'un nouveau forfait 218 jours pour éviter la disparition progressive du forfait 213 jours par extension aux autres positions.

Equilibre vie professionnelle / vie privée

→Autorisation du travail à domicile à hauteur de 20 jours par an pour tous les ingénieurs et cadres.

La cfecgc

Safran Aircraft Engines

Négociations sur l'évolution de carrière des ingénieurs et cadres

Evolution de carrière des ingénieurs et cadres

La Direction Générale a décidé de modifier la classification des hors statuts et de créer des bandes correspondant à des niveaux de décision et de contribution.

Dispositif mis en place cette année pour les seuls hors statuts

Bande	Bonus court terme (% du salaire ANNUEL)	ILT max (nombre d'actions)	Montant de l'ILT en € (basé sur un cours d'action à 60€)	Nombre de postes	Montant estimé en € des actions ILT	Attribution d'une Voiture de fonction
Bande 1 (Hors Statut)	25%	2500	150 000	10	1 500 000	oui
Bande 2 (Hors Statut)	20%	1500	90 000	12	1 080 000	oui
Bande 3 (Hors Statut)	15%	1000	60 000	38	2 280 000	oui
Bande 4 (Hors Statut)	15 %	500	30 000	42	1 260 000	oui
Total de la nouvelle mesure	14,6 M€			102	6, 1 M€	85 nouvelles personnes

TOUS les salariés contribuent aux succès de l'entreprise

Pas seulement les Hors statuts !

Alors étendons ce nouveau concept de bandes

Pour la Cfecgc ce nouveau principe de classification doit s'appliquer aux autres positions et ne pas rester réservé à une **classe privilégiée**. Pour la Cfecgc TOUS les salariés sont des contributeurs aux succès de l'entreprise et l'attribution d'actions ne doit pas être réservée aux seuls cadres hors statuts !

Nouvelles Propositions de la Cfecgc

La GPEC menée chez Safran Aircraft Engines et l'évaluation avec l'outil 9box des collaborateurs ingénieurs et cadres qui a été demandée aux managers en juillet doit permettre à la Direction d'établir de nouvelles bandes et de statuer sur le niveau de décision et de contribution des ingénieurs et cadres toutes positions confondues.

Bande	Bonus court terme cible (% du salaire ANNUEL)	ILT max (nombre d'actions)	Montant de l'ILT en € (basé sur un cours d'action à 60€)	Attribution d'une voiture de fonction
Bande 1 (Hors Statut)	25%	2500	150 000	oui
Bande 2 (Hors Statut)	20%	1500	90 000	oui
Bande 3 (Hors Statut)	15%	1000	60 000	oui
Bande 4 (Hors Statut)	15 %	500	30 000	oui
Bande 5 (position 3BS -3C)	10 %	250	15000	oui
Bande 6 (position 3B)	7%	125	7500	Carte Navigo
Bande 7 (position 3B)	7%	100	6000	Carte Navigo
Bande 8 (position 3A)	5%	75	4500	Carte Navigo
Bande 9 (position 3A)	5%	50	3000	Carte Navigo
Bande 10 (position 2)	3%	25	1500	Carte Navigo
Bande 11 (position 2)	3%	15	900	Carte Navigo

Ça, c'est TOP !

→ La Cfecgc proposera d'étendre ce principe aux autres catégories socio professionnelles