



Des engagements pris et tenus par les salariés

« C'est le fruit du travail de l'ensemble des équipes »

« Les coûts de production du LEAP représentent un enjeu qui se chiffre en plusieurs centaines de millions d'euros. Nous pouvons nous féliciter d'avoir réduit les coûts de l'ordre de 30% en 2017. C'est le fruit du travail de l'ensemble des équipes. En 2018, nous avons comme objectif de les baisser de 20%. » O. Andries, extrait du communiqué du 13 février relatif aux enjeux 2018

La Cfecgc s'associe aux félicitations faites aux salariés et salue leur implication !

Les efforts faits par les salariés ont largement porté leurs fruits

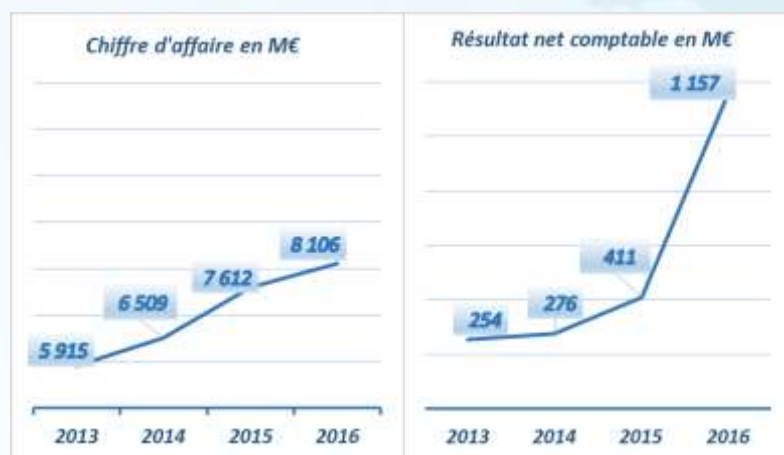
Entre 2013 et 2016 :

→ Chiffre d'affaire **+ 37 %**

→ Résultat net comptable **x 4,5**



Bravo ! En 2016, les salariés de Safran Aircraft Engines ont produit **plus d'un milliard d'euros** de résultat, multipliant par **2,8** leur performance ...



Données issues des comptes sociaux produits par Safran Aircraft Engines

→ Les résultats 2017 sont également excellents ; tous les objectifs ont même été dépassés !

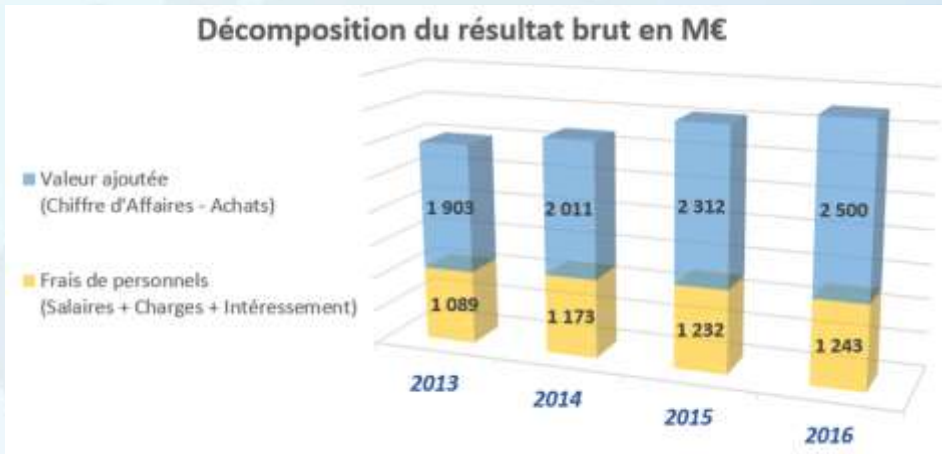
Des perspectives jamais égalées, des défis majeurs en partie déjà relevés.

→ Avec un carnet de commande de près de 41,5 milliards d'USD, Safran Aircraft Engines est assurée d'une activité soutenue pour des années.

→ Montée en cadence du LEAP : les ambitieux objectifs 2017 ont globalement été atteints, dépassant tous les rythmes antérieurs. Il n'y a pas de raison que les salariés ne puissent pas faire de même dans les années à venir.

→ Coûts de production du LEAP : les salariés Safran Aircraft Engines ont démontré leurs capacités en atteignant l'objectif de réduction de 30% fixé pour 2017. Les actions permettant de réussir les 20% demandés en 2018 sont bien engagées.

→ Des frais de personnel stables et une progression du résultat brut témoignent de l'**augmentation de la productivité des salariés** de Safran Aircraft Engines.



→ Des rémunérations très contrôlées... mais pas pour tout le monde.

| Augmentations en % | 2014 | 2015 | 2016 | Total |
|--------------------------------------|------|-------|-------|--------------|
| Du coût salarial moyen * | 0,9% | -0,4% | 1,5% | 2,0% |
| Des 10 plus fortes rémunérations SAE | 7,7% | 0,0% | 8,3% | 16,0% |
| Des dividendes décidés Safran | 6,2% | 15,0% | 10,1% | 31,3% |

* Masse salariale / effectif

Extrait des comptes sociaux produits par Safran Aircraft Engines

→ Les efforts faits par l'ensemble des salariés du Groupe ont également contribué à l'augmentation de sa valeur...

→ **Le cours de l'action a augmenté de plus de 150 % en 5 ans !**



La *Cfecgc* est un syndicat qui revendique un capitalisme responsable

La *Cfecgc* demande une **répartition équitable** de la richesse créée, notamment au moyen d'une politique salariale juste.

La *Cfecgc* s'implique pour défendre vos salaires et vos carrières

→ Ce sont les Délégués Centraux des Syndicats représentatifs, dont ceux de la *Cfecgc*, qui négocient vos rémunérations et avantages. Leur pouvoir de négociation est d'autant plus important que les adhérents sont nombreux.

Défendez-vous ; Rejoignez nous !

