Administratifs, Techniciens, Agents de maîtrise, Ingénieurs et Cadres

Intéressement 2018 - 2020

La cfecgc Safran Aircraft Engines

juin 2018

L'accord d'intéressement actuel arrivant à échéance avec les versements liés à l'exercice comptable 2017, le nouvel accord 2018- 2020 doit être conclu avant le 30 juin 2018.
La négociation sur un nouvel accord pour les exercices 2018, 2019 et 2020 est arrivée à son terme .

Rappel des principales demandes de la CFE-CGC

Augmentation du PLAFOND

La cfecgc a demandé dès les premières réunions que le plafond de 8% soit complété par un intéressement exceptionnel de 4% correspondant à une surperformance de l'entreprise. Les indicateurs de surperformance étant à définir dans le cadre de la négociation.

Cela porterait l'intéressement de Safran Aircraft Engine à 8% + 4% soit 12% dans une dynamique de gagnants- gagnants, entreprise ET salariés.
(12% du salaire brut annuel soit à peu près un équivalent de 1,5 mois de salaire)

La cfecgc porte une revendication innovante visant le gagnant- gagnant.

Augmentation du PLANCHER

La cfecgc demande que plancher actuel soit plus élevé . Il est actuellement calculé sur la base de 1,2 fois le plafond annuel de la sécurité sociale. En 2018 l'intéressement plancher versé a été calculé sur un salaire brut annuel de 47 074€.

Le plancher actuel bénéficie à 50% du personnel Safran Aircraft Engines . La cfecgc a demandé que le plancher de l'intéressement soit porté à 1,25 fois le plafond annuel de la sécurité sociale permettant ainsi de porter sa prochaine base de calcul sur un salaire annuel de 49 635€, impactant ainsi positivement presque 60% du personnel.

Augmentation du pourcentage de la masse salariale

Le plancher qui bénéficie à 50% du personnel conduit à ce que l'intéressement versé ne soit pas 8% mais réellement 8,7% de la masse salariale.
Les résultats économiques de Safran Aircraft Engines permettent d'augmenter significativement ce pourcentage.
La cfecgc a demandé que ce montant soit augmenté de façon à pouvoir augmenter le plafond et le plancher de l'intéressement.

Proposition de la Direction Générale

La Direction générale n'est venue qu'avec une seule et unique proposition : Intéressement plafonné à 8%. Elle a maintenu sa position tout au long des réunions de négociations. Cette proposition est identique à celle contenue dans l'accord actuel (2015-2018)

CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE METALLURGIE

La prime d'intéressement, quel calcul ?

l'intéressement résulte d'une formule de calcul liée aux résultats ou aux performances de l'entreprise.

Chez Safran Aircraft Engines la formule, inchangée depuis plusieurs accords, est la suivante:

Hormis les critères qui changent, l''accord d'intéressement 2018 -2020 est identique aux précédents

I= (IB+C) x MS
MS= Masse salariale brute (hors charges part employeur**)**
IB= Intéressement de base
C= Majoration par les critères opérationnels **(C= N1+N2+N3+N4+N5)**

La formule de calcul est pondérée par des critères opérationnels, ces critères étant redéfinis à chaque nouvel accord.

Les critères opérationnels de l'accord 2018-2020

Critère N1 : Santé sécurité Environnement

TFAC: nombre d'accidents de travail connus x 1 000 000 sur 12 mois/ Nombre d'heures travaillées sur 12 mois.
Taux de réduction des risques majeurs (outil TESSE): Somme des risques jaunes et rouges supprimés x 100 / Sommes des risques jaunes et rouges supprimés année N-1.

Critère N2 : Programmes en développement

- Ramp up du Leap
Objectifs de livraison: nombre de moteurs livrés
Couts de production du Leap : baisse des couts récurrents internes et d'achats externes
- Programme Silvercrest
Réalisation de la courbe d'abattement des risques
Réussite essai CA4 au banc partiel
- Programme GE90 -115
TAT (Turn Around Time) : conforme à l'accord GE

Contacte un représentant cfecgc pour avoir le détail chiffré des critères

Critère N3 : Rechanges sur les programmes civils

- Workstoppages CFM56 : Nombre généré dont l'origine des pièces est Safran Aircraft Engines

Critère N4 : Amélioration de la Qualité

- CNQ (Couts de non Qualité) de la production en neuf hors montage: Atteinte des objectifs de baisse des couts
- SPRED (Standard de Pilotage de réduction des dérogations) : Réduction du nombre de dérogations
- Innovation participative: Atteinte des objectifs du nombre d'IP déposés / nombre de salariés

Critère N5 : Ressources Humaines

- EPDP (entretiens de performance et de développement professionnel):Taux de réalisation
- Formation: Ratio nombre d'absents / nombre d'inscrits à la formation

L'intéressement étant un complément de rémunération important pour tous les salariés,

la cfecgc signera l'accord d'intéressement 2018 - 2020

CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE METALLURGIE