

Bilan et Perspectives



Le + syndical

Nous avons défendu vos droits,

...négocié des accords,

...développé le dialogue social

➔ Bilan des Accords (2015 à 2018)

Signataire des accords Groupe, avec dernièrement :

- Prolongation jusqu'à fin 2019 de l'accord relatif à l'abondement du **Compte Epargne Temps**, pour les salariés seniors, 30 jours « fin de carrière ».

Signataire des accords Safran AE, dont les principaux :

- La progression de vos salaires, **NAO** de 2015 à 2018 : +8,5% pour une inflation de 3,55% (elle aurait pu être de +9,2% si les autres OS représentatives nous avaient suivi),
- Un intéressement, préservé à 8% pour tous
- Accord sur le **télétravail** (accessible à tous sur 1 jour, ce n'est qu'un début...),
- Monétisation de 10 jours de **CET** afin de pouvoir être mis sur le PERCO,
- **Egalité professionnelle** hommes-femmes-mixité.

Non signataire lorsque les avancées ne compensent pas les reculs :

Refus de mise en œuvre de l'accord de carrières cadre : régression des acquis pour beaucoup, non compensée par le reste des mesures (ex : fin programmée des forfaits horaires sans contrepartie). Ne traitait pas des perspectives d'évolution après les embauches massives des dernières années.

Refus de l'ouverture en Semaine 52 car non compensée pour les personnes contraintes de venir.

➔ Bilan DP (Délégués du Personnel)

Lors des réunions de DP, les élus CFE-CGC ont **régulièrement fait remonter vos préoccupations** auprès de la Direction Locale.

Exemple : La CFE-CGC a contribué à la mise en place de nouvelles lignes de bus en provenance de Paris.

La CFE-CGC a veillé à la bonne application des accords.

➔ Bilan CE (non exhaustif...)

Faisant partie de la majorité de gestion, nous avons amélioré les prestations et les subventions tout en préservant l'équilibre budgétaire du CE :

- **Retour à l'équilibre financier**
- Professionnalisation de la **gestion du CE** (règlement intérieur, processus achat simplifié, règles de subventionnement...),
- Remise à niveau de l'informatique du CE pour un service amélioré (paiement en ligne...),
- Possibilité de prendre des **options** de pré-réservation avec certains prestataires avec un code CE,
- Elargissement du choix des prestataires subventionnés au Tourisme,
- Création d'un coefficient plus favorable pour les locations de vacances,
- Amélioration des **remises** des prestataires,
- Simplification du **calcul du quotient**,
- Amélioration de **l'offre de restauration**.

Le CE, c'est aussi **la stratégie de l'entreprise**, lors des réunions plénières avec la Direction, où nous contribuons à :

- Une **analyse critique sur l'ensemble des réorganisations** (LEAP, M88, Silvercrest, Support et Services, ...),
- Des **avis motivés sur les bilans & perspectives présentés** (formation professionnelle, logements, Santé au travail, Egalité professionnelle F/H, bilan social, ...).

➔ Bilan CHSCT

Les CHSCT veillent à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration continue de la Qualité de Vie au Travail. **La santé et la sécurité de tous les salariés n'a pas de prix, mais en revanche elle a un coût !**

Les mandats au sein des 4 CHSCT ont activement contribué par exemple à :

- Sécuriser les parkings, les voix piétonnes,
- Veiller et agir pour la réduction des risques psychosociaux,
- Rénover les locaux les plus dégradés,
- Accompagner en toute confidentialité des situations difficiles.

Continuons ensemble !

Les sections CFE-CGC ne cessent de se diversifier, féminiser et développer.



Allez voir la vidéo faite par les militants de la CFE-CGC :
<https://youtu.be/ehE6LEzmbmU>
 Dispo également sur l'appli MyCFE-CGC !!



Cela nous permet de peser sur les **négociations avec la Direction** et d'être force de propositions sur de nombreux sujets :

- Qualité de Vie au Travail,
- Télétravail,
- GPEC,
- Intéressement,
- Etc.

Nous avons à cœur d'aller de l'avant, de **porter vos idées** et de **trouver le meilleur équilibre** entre les aspirations des salariés et les intérêts de l'entreprise. Nous portons résolument notre ambition d'un dialogue exigeant, pour avancer et préparer l'entreprise de demain.

Vous êtes à chaque mandat plus nombreux à nous accorder votre confiance et à nous soutenir dans cette démarche.

Notre souhait, c'est que chacun se sente bien chez Safran Aircraft Engines, autant professionnellement que sur le plan personnel.



C'est ensemble que nous bâtirons l'Avenir de tous !

Construire de nouveaux accords, **améliorer** nos droits actuels, c'est l'affaire de tous.

Un élu n'est que l'extension de votre voix, il ne peut rien construire sans votre soutien et votre volonté.

Dans le cadre des élections, nous vous avons proposé notre programme pour la nouvelle mandature 2019-2023. Ce programme, nous l'avons construit avec vous et il restera **VOTRE PROJET... Nous sommes donc, encore plus qu'à l'habitude, à votre écoute pour l'adapter au mieux à vos attentes.**

SAFRAN AIRCRAFT ENGINES
 Notre programme pour les 4 ans à venir

Le syndicat ACTEUR

Le syndicat pas comme les autres !
APOLITIQUE, RESPONSABLE, CONSTRUCTIF.

- Pour négocier :
 - > les accords d'entreprise
 - > un retour vers les salariés de la performance financière de l'entreprise
 - > des budgets d'augmentations cohérents avec l'inflation
 - > une Aggravation Générale pour tous
- Pour surveiller la bonne application des accords au travers des commissions de suivi (Égalité Professionnelle, droit à la déconnexion, QVT, RPS...)
- Pour commettre simplement les droits des salariés et les évolutions économiques de l'entreprise
- Pour écouter, conseiller et accompagner les salariés

Un restaurant aux ATTENTES des salariés

- Poursuivre l'amélioration de la qualité des repas et optimiser les tarifs
- Développer de nouveaux partenariats avec des associations et producteurs locaux
- Développer les offres alternatives : bio, nutritionnelles, non allergènes

Accompagnement des CARRIERES

- Demander le développement du réseau de proximité RH pour améliorer l'accompagnement des salariés
- Moderniser le fonctionnement en développant son attractivité :
 - > Faire reconnaître et valoriser les formations effectuées
 - > S'assurer qu'une vraie dynamique professionnelle soit proposée pour toutes les secondes parties de carrière
 - > Favoriser la reconnaissance de l'expertise dans tous les métiers

ACCESSIBILITE à Villaroche

- Améliorer la descente de l'établissement (bus, covoiturage...)
- Obtenir la création de liaisons douces piétons et cyclistes autour de Villaroche
- Développer les accès pour les Personnes à Mobilité Réduite (PMR)

Comité Social & Economique (Ex CE) : le SERVICE aux salariés

- Répartir équitablement les subventions entre tous les salariés
- Moderniser le fonctionnement en développant son attractivité :
 - > Renforcer le site internet pour développer les services en ligne
 - > Élargir les plages d'ouverture
- Développer les subventions directes dans tous les domaines (hôtel, location, voiture, train...)
- Optimiser l'offre de la salle de sport
- Élargir l'offre en partenariat avec d'autres combis

TEMPS de Travail

- Négocier la possibilité de pouvoir changer de forfait sans justification
- Normaliser les dispositifs de temps partiels
- Obtenir des mesures à destination des salariés qui souhaitent accompagner un proche malade ou dépendant
- S'assurer du respect des règles dans le cadre du développement des astivités

ENVIRONNEMENT de Travail

- Disposer d'outils à la hauteur des enjeux : réseaux, matériels informatiques, hotline...
- Compléter la mise à disposition des logiciels à distance
- Traiter les refus d'accès au télétravail par les managers réticents
- Négocier un deuxième jour de télétravail
- Développer la mise en place d'espace de co-working sur Paris et IAF
- Créer une convention Développement Durable dans le CSE pour promouvoir les actions sur le site
- Obtenir que l'hygiène et la propreté du site soient à la hauteur de l'image de l'entreprise
- Participer activement à la préservation de la Santé, la Sécurité et des Conditions de Travail de chaque salarié (en particulier lors des montées en cadencés sur le LEAP et le MB8)

Votez CFE-CGC

CONTACTS

Christophe Simon
christophe.simon@safrangroup.com
 Pascale Fauvel
pascale.fauvel@safrangroup.com
 Gilles Querrien
gilles.querrien@safrangroup.com

MyCFE-CGC Safran Aircraft Engines

Available on Google Play and the App Store

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

