

Le syndicat pas comme les autres ! APOLITIQUE, RESPONSABLE, CONSTRUCTIF



Une EQUIPE mixte,
multigénérationnelle et
pluridisciplinaire !

3ème collège			
Titulaire		Suppléant	
Thomas VINCENT	YX	Guillaume PICARD	YX
Laureline RIANDET	YQ	Céline DOUTA	CY
Gilles QUERRIEN	CA	Antony DECOUEN	KM
Pascale FAUVEL	PA	Krystel ROUX	YQ
Martial HAUCHEMAILLE	KM	Pascal BROSSIER	YQ
Anne DUJARDIN	CP	Samira MIMID	YQ
Thierry CORTES	YH	Romain LAVAUD	YQ
Alexis KHODALITSKY	CI	Pierrick BOHEAS	YH
Christian GAUCHER CAZALIS	LM	Bruno FERREBOEUF	PA
Pascal RIVIER	PA	Raphaël CURTELIN	CY
Alain LUINAUD	KM	Luc CHANTRIAUX	PA
Christian LE CALVEZ	LM	Thierry RAMACKERS	AE
Gilles TOUCHAIS	XC		

2ème collège			
Titulaire		Suppléant	
Fernando PINA	PA	Christophe GUENGANT	KM
Stéphanie HENRIET	IH	Mordya BOUYER	LM
Antar KACEDI	LM	Thierry TARDIVON	KM
Nadine ORTIZ FERRER	LM	Véronique LEGRAND	PA
Franck PACAUD	KM	Alain FORTIN	CY
Christophe SIMON	KM	Almain HOUSSIN	IO
Christian DONNART	KS	Gilles LEYMARIE	IO
Thomas VERGNE	IX	Michel QUECHON	IO
Rémi DROUARD	YT	Alain PASTEUR	KM

Un restaurant aux ATTENTES des salariés



- Poursuivre l'amélioration de la qualité des repas et optimiser les tarifs
- Développer de nouveaux partenariats avec des associations et producteurs locaux
- Développer les offres alternatives : bio, nutritionnelles, non allergènes

Un syndicat ACTEUR

- Pour négocier :
 - les accords d'entreprise
 - un retour vers les salariés de la performance financière de l'entreprise
 - des budgets d'augmentation cohérents avec l'inflation
 - une Augmentation Générale pour tous
- Pour surveiller la bonne application des accords au travers des commissions de suivi (Egalité Professionnelle, droit à la déconnexion, QVT, RPS...)
- Pour communiquer simplement les droits des salariés et les évolutions économiques de l'entreprise
- Pour écouter, conseiller et accompagner les salariés

Accompagnement des CARRIERES



- Demander le développement du réseau de proximité RRH pour améliorer l'accompagnement des salariés
- Formaliser une éthique de recrutement qui donne sa chance à tous lors des mobilités (pas de cooptation, visibilité dans e-Talent...)
- Favoriser l'accès à l'emploi des handicapés
- Faire reconnaître et valoriser les formations effectuées
- S'assurer qu'une vraie dynamique professionnelle soit proposée pour toutes les secondes parties de carrière
- Favoriser la reconnaissance de l'expertise dans tous les métiers

Comité Social & Economique (Ex CE) : le SERVICE aux salariés

- Répartir équitablement les subventions entre tous les salariés
- Moderniser le fonctionnement en développant son attractivité :
 - Refondre le site internet pour développer les services en ligne
 - Elargir les plages d'ouverture
- Développer les subventions directes dans tous les domaines (hôtel, location, voiture, train...)
- Optimiser l'offre de la salle de sport
- Elargir l'offre en partenariat avec d'autres comités

ACCESSIBILITE à Villaroche

- Améliorer la desserte de l'établissement (bus, covoiturage...)
- Obtenir la création de liaisons douces piétonnes et cyclistes autour de Villaroche
- Développer les accès pour les Personnes à Mobilité Réduite (PMR)

TEMPS de Travail

- Négocier la possibilité de pouvoir changer de forfait sans justification
- Normaliser les dispositifs de temps partiels
- Obtenir des mesures à destination des salariés qui souhaitent accompagner un proche malade ou dépendant
- S'assurer du respect des règles dans le cadre du développement des astreintes

ENVIRONNEMENT de Travail

- Disposer d'outils à la hauteur des enjeux : réseaux, matériels informatiques, hotline...
- Compléter la mise à disposition des logiciels à distance
- Traiter les refus d'accès au télétravail par les managers réticents
- Négocier un deuxième jour de télétravail
- Développer la mise en place d'espace de co-working sur Paris et IdF
- Créer une commission Développement Durable dans le CSE pour promouvoir les actions sur le site
- Obtenir que l'hygiène et la propreté du site soient à la hauteur de l'image de l'entreprise
- Participer activement à la préservation de la Santé, la Sécurité et des Conditions de Travail de chaque salarié (en particulier lors des montées en cadences sur le LEAP et le M88)

Les 22, 23 et 24
janvier 2019
Votez CFE-CGC