



Qualité de Vie au Travail (QVT) : Les négociations débutent

✈ La QVT, c'est quoi ?

Selon l'ANACT, Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail, la Qualité de Vie de Travail se définit ainsi :

« La qualité de vie au travail désigne et regroupe sous un même intitulé **les actions qui permettent de concilier à la fois l'amélioration des conditions de travail pour les salariés et la performance globale des entreprises**, d'autant plus quand leurs organisations se transforment. »

La première réunion de négociation sur la **Qualité de Vie au Travail (QVT)** chez Safran AE se déroulera ce mercredi 27 Mars.

Une négociation particulièrement intéressante qui s'ouvre dans un contexte où la Direction a de **plus en plus de mal à recruter**, elle peine à **fidéliser ses talents**, et les **attentes des salariés sur ce thème sont nombreuses**.

Alors que plusieurs sociétés du Groupe Safran ont déjà signé des accords QVT, la Direction Safran AE propose la **négociation QVT autour de 3 axes de réflexion** :

- Droit à la déconnexion
- Articulation des temps de vie
- Amélioration du cadre de travail

La CFE-CGC sera vigilante à la définition d'indicateurs permettant d'évaluer les actions mises en place dans le cadre de la démarche QVT

✈ Nos propositions

Droit à la déconnexion : Mettre en place une **déconnexion effective**, qui, au-delà d'**une charte du bon usage** des outils numériques, doit prévoir un **engagement au plus haut niveau de l'entreprise** pour inciter les salariés à être réellement déconnectés durant les périodes de repos.

Articulation des temps de vie : Favoriser l'**équilibre vie professionnelle et vie privée** en développant les **modes de travail à distance** (télétravail, travail occasionnel à domicile, espace de co-working, ...) et en **améliorant les dispositifs d'accompagnement** (aide aux aidants familiaux, aide à la parentalité,...)

Amélioration du cadre de travail : Solliciter la participation des collaborateurs à l'**aménagement de leurs conditions de travail** et donner aux managers **les moyens adéquats pour y répondre**.

Prévenir le stress, et traiter la problématique de la **charge de travail**, sujet trop souvent délaissé dans les négociations QVT, en proposant des questionnaires d'évaluation de la charge mentale, et en réalisant des entretiens réguliers avec la hiérarchie

Contribuer au bien-vivre ensemble, en proposant des **espaces de discussion adaptés** et des **activités de convivialité**

Donner du sens au travail, avec la prise en compte de la performance collective, et une meilleure reconnaissance du travail accompli

Repenser nos espaces de travail, pour être pleinement efficace dans son travail au quotidien

➔ La CFE-CGC, engagée depuis longtemps dans cette démarche, sera force de proposition, pour de meilleures conditions de travail !

Ecologie numérique bonne pour notre charge mentale. Le flot ininterrompu de mails et de notifications se traduit en tuyaux sous-marins et en serveurs énergivores. Ça tombe bien, les salariés, surchargés de mails et de médias sociaux ne demandent qu'à réduire la "pollution digitale" environnante et à passer en mode Zéro In box.



68% des salariés indiquent subir une pression psychologique au travail, jugeant leur travail nerveusement fatiguant. La **formation des managers aux RPS** est primordiale, ainsi que des rituels de discussion pour partager les difficultés et bonnes pratiques.

Revoir les conditions de déplacements Safran AE afin que mission ne rime pas avec punition. Mettre en place une **prime « Ecolo Vélo »**, visant à favoriser ce mode de transport, **développer le co-voiturage** et le recours aux **transports en commun**, pour améliorer la qualité des temps de transport.



D'après une enquête menée par TNS-Sofres, seuls **7 % des salariés sont pleinement satisfaits du travail en openspace**. En cause : l'insonorisation de l'espace, la densité, la ventilation, les règles de bien-vivre ensemble non respectées... Ne peut-on pas **repenser ces espaces de travail pour une meilleure efficacité et motivation ?**

Donner plus **de congés de paternité aux nouveaux pères** afin qu'ils puissent profiter pleinement de cette étape importante de leur vie.



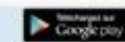
Proposer des **lieux de repos, de relaxation** afin de réduire le stress et se ressourcer.

**Et vous, qu'en pensez-vous ?
La CFE-CGC, le syndicat à
votre écoute !**

**Vous souhaitez en savoir plus,
regarder notre vidéo sur la QVT !
Téléchargez l'appli**

CONTACTS

Christophe Simon
christophe.simon@safrangroup.com
Pascale Fauvel
pascale.fauvel@safrangroup.com
Gilles Querrien
gilles.querrien@safrangroup.com



**POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT**

