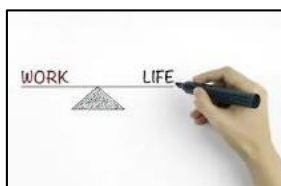
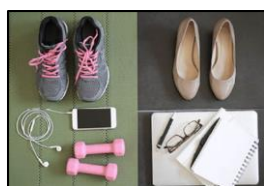


Accord de QVT chez Safran AE



La négociation sur la Qualité de Vie au Travail (QVT) vient de s'achever chez Safran Aircraft Engines

Même si le résultat n'est pas tout à fait à la hauteur de l'attendu (quid des conditions de déplacement), les acquis et engagements obtenus justifient pleinement la signature de la CFE-CGC.

Cet accord **formalise** des processus **déjà en cours** (télétravail, charte SSE, projet « Bas Carbone », ...), **clarifie** des **dispositions déjà en place** (lois, convention d'entreprise, ...) **et ouvre de nouvelles avancées.**

Rappel des avancées obtenues par la CFE-CGC dans le cadre des 3 thèmes abordés dans cet accord..

✓ Encadrement de l'utilisation des outils numériques et droit à la déconnexion

- Respect **horaires sites** lors de la planification des **réunions**.
- Sensibilisation des managers et les salariés au **droit à la déconnexion**.
- Rappel des **durées de temps de travail et de repos**.



✓ Articulation des temps de vie professionnel et personnel

- Possibilité de mise en place de **télétravail** à hauteur de deux jours par semaine, à compter du 1er jour du cinquième mois de grossesse.
- **Assouplissement de l'utilisation des jours du Compte Epargne Temps (CET)**, pour compléter le congé de paternité avec un **abondement à hauteur d'une journée supplémentaire** par l'entreprise pour toute prise d'au moins 10 jours.
- **Crédit parental de 30 h** pour enfant handicapé est **porté à 4 jours pour les forfaits jours**.
- Clarification sur l'utilisation des 5 jours de congés liés à un mariage/PACS :
 - Possibilité de prendre son congé la semaine précédant l'évènement ou le mois qui suit
 - Possibilité de prendre 5 jours pour son PACS, puis 5 jours pour son mariage
- Intégration dans l'accord du **TVOD** négocié dans le cadre des NAO à hauteur de **12 jours** pour l'année.
- Engagement de déploiement dans toute la société du dispositif de **co-working** en cours de test à la DT
- **Réactualisation** des modalités concernant les **congés exceptionnels**



✓ Qualité de l'environnement physique et bien-être au travail

- Respect systématique des préconisations **ergonomiques** de SAFRAN dans le choix et l'implantation des postes de travail.
- Places de parking spécifiques dédiées aux salariés pratiquants le **covoiturage**
- Déploiement de **bornes de recharge** pour véhicule électrique
- Engagement de la direction de promouvoir les **actions/prestations en lien avec le logement**

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants CFE-CGC pour connaître toutes les nouvelles mesures !

L'échos du CSEC extraordinaire du 24/07/2019

L'annonce de la suspension du programme Hemisphere a eu lieu lors du « earning call » semestriel de Textron. Dans la foulée, Safran Aircraft Engines a communiqué aux salariés la résiliation du contrat.

La situation du moteur a été mise en avant par Textron. Il n'y aurait pas assez de poussée et un écart sur la consommation... et, dans la même instance, Textron a annoncé un chiffre d'affaire en retrait de 10% vs 2018. La rupture de contrat s'effectue sans pénalité pour les deux parties, conformément à la clause de sortie prévue.

La CFE-CGC se joint à la déception des salariés qui se sont impliqués sans compter dans ce projet majeur après l'abandon de Dassault.

Cette décision oblige à réorienter la logique de développement qui devra s'attacher, d'après la Direction, à démontrer la performance du nouveau core installé sur le moteur complet et la durabilité de la turbine HP, ceci avec un minimum d'essais.

Impact sur les effectifs:

Les dépenses du projet sont revues à la baisse dès maintenant avec un transfert d'effectifs vers les projets en demande de ressources : R&T et support en service. Environ 90 personnes à la Direction Technique et 40 personnes dans les autres Directions seraient concernées à court terme. En parallèle les postes d'intérimaires et les prestations externes seront la variable d'ajustement, et il y aura un effort sur les achats de pièce.

A Istres, où la charge est à 85% Silvercrest, la question du rapatriement du banc volant de

San Antonio est envisageable selon la Direction sachant que si le besoin d'essais en vol se confirmait, il faudrait rapatrier l'avion avant printemps-été 2020.

La CFE-CGC préconise que le banc volant soit réalisé à partir du site de Istres.

Notre réputation de motoriste majeur, déjà écornée après la décision de Dassault, étant remise en cause, il nous faut absolument démontrer que nous disposons d'un moteur qui vole.

Pour la CFE-CGC, les essais du Silvercrest doivent continuer pour démontrer le bon fonctionnement du moteur.

Nos compétences coreHP sont historiquement faites par les programmes militaires. Un effort d'autofinancement sur les coreHP doit être déclenché, à la fois pour faire progresser ces compétences, mais aussi pour conserver les acquis du Silvercrest.

Pour la CFE-CGC, l'autofinancement de projet de R&T core HP est une priorité pour être motoriste majeur.

A court terme, la baisse d'activité d'ingénierie sur le Silvercrest est compensée par la charge R&T et support en service. Les autres fonctions restent nécessaires pour passer les essais engagés. Pour autant le plan de charge 2020 de ces équipes reste à déterminer.

La CFE-CGC continuera à agir pour que ce plan se fasse dans la transparence et le respect des salariés de Safran Aircraft Engines.

La CFE-CGC, défend vos intérêts au quotidien !

J'apprécie l'action de la CFE-CGC ? Dès aujourd'hui, j'adhère !

La CFE-CGC vous souhaitent de bonnes vacances!

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT



Christèle DEBARENNE
06 45 58 79 49

Patrick POTACSEK
06 08 23 18 82

Mohamed TAHHAR
06 03 39 66 08



CONTACTS