



ÇA AVANCE !

Depuis 6 mois, les élus CFE-CGC agissent avec méthode en concertation avec les autres organisations syndicales : une phase d'analyse à 360° se termine et les plans d'action à l'initiative des salariés du CSE se concrétisent.

LES RESTAURANTS

L'audit se termine, il a montré nos points forts mais il a aussi soulevé l'absence de fonctions présentes dans d'autres restaurants (animations, communication, stratégie menus).

L'équipe de direction du RLS instruit le sujet pour acquérir ces nouvelles compétences. Le prochain point est prévu fin mars.

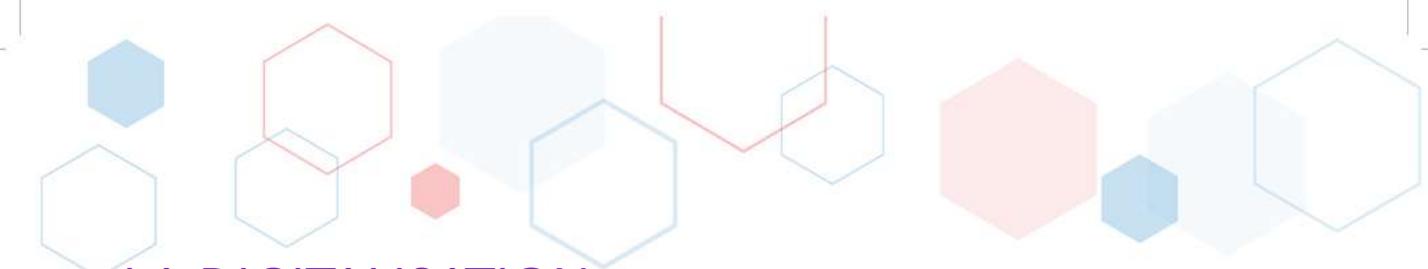
Les améliorations simples sont réalisées sans attendre (ex : mise en place du bar à légumes) et des expériences non concluantes sont arrêtées (fin des grillades en libre-service).

LE COMITE

Les **salariés du Comité** connaissent leur métier et sont les plus à même d'adapter le Comité à vos attentes. C'est une conviction pour les élus CFE-CGC et c'est une vraie évolution par rapport aux pratiques précédentes.

Les salariés du Comité ont réalisé leur premier séminaire d'équipe, **cela n'avait jamais été fait auparavant.**

11 axes de progrès ont été identifiés (simplification, files d'attente, formulaires, nouvelles valeurs ajoutées, ...). Les élus CFE-CGC vous invitent à supporter et encourager les salariés du CSE dans cette démarche qui est la leur.

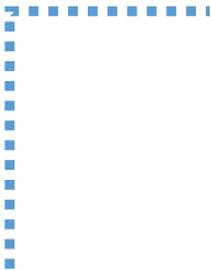


LA DIGITALISATION

L'accès aux prestations par internet est un axe de travail majeur et il suscite de nombreuses questions : nouveaux processus, impact sur la charge des salariés du CSE...

Nous nous appuyons sur l'expérience de la digitalisation des chèques cadeaux **pour poursuivre cette dynamique pas à pas sur les autres prestations du CSE.**

L'ENGAGEMENT SOCIAL



Pour vos élus CFE-CGC, le social est une fonction principale d'un CSE : enfance, accès aux vacances pour tous, support aux familles en difficulté... au profit de tous les salariés. C'est notre engagement réitéré et renforcé par notre diagnostic.

Les élus CFE-CGC s'emploient à **orienter au maximum les subventions vers les ouvrants droit et leur famille.**

LE PATRIMOINE

Le CSE est en charge de 2 biens d'hôtellerie: le Bois du Lys et Saint-François-Longchamp. Le diagnostic économique est négatif pour le chalet de Saint-François : le gérant, Association Touristique des Cheminots, paye un trop faible loyer au regard des fortes charges de propriété payées par le CSE de Villaroche.

Une réflexion de fond est lancée sur ces biens : quel projet, quel avenir et **quels intérêts pour les salariés de Villaroche?**



CONTACTS

Christophe Simon
Christophe.simon@safrangroup.com
Pascale Fauvel
Pascale.fauvel@safrangroup.com
Gilles Querrien
Gilles.querrien@safrangroup.com



POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT

