

Les mesures proposées ne sont pas au niveau des résultats de l'entreprise!

✈ Contexte de la négociation

Malgré le contexte actuel du Boeing 737 Max, **la politique salariale 2020 doit refléter l'année 2019, qui fut excellente** pour notre société, au vu des résultats affichés et de l'engagement de ses salariés (cf. les déclarations du Président de Safran Aircraft Engines).

La CFE-CGC considère que la Direction doit proposer un **programme salarial à la hauteur du travail accompli, des efforts consentis par les salariés et des défis relevés**. C'est aussi une **marque de confiance et de motivation** envers ses salariés pour l'avenir de notre société.



... En attente de nouvelles propositions lors de la prochaine réunion, prévue le 12 Février 2020 !

✈ Propositions de la Direction après 2 réunions de négociation

Collab. Niv I à V		Cadres & Niv VI	
22/01/2020	29/01/2020	22/01/2020	29/01/2020
AG : 0,60 % au 01/01 AI : 0,95 % au 01/01	AG : 0,60 % au 01/01 AI : 1,3 % au 01/01	AI : 1,80 % au 01/01	AI : 2,15 % au 01/01 AI minimale : 1%
Impact prime ancienneté : 0,25 %	Impact prime ancienneté : 0,25 %		Dont Budget Promotion : 0,15%
	Primes d'équipe +1,2% au 01/01		
Mesures applicables à tous les salariés			
Prise en charge de l'abonnement de transport à hauteur de 70%			
Revalorisation des CESU à hauteur de 1 400 € annuel pour les salariés ou leur conjoint/enfants en situation de handicap			

Comparaison avec les années précédentes

Collaborateurs Niveaux I à V

Mesures	2016	2017	2018	2019	2020
Inflation %	0,20	1,00	1,60	1,20	
AG %	275€/an (soit ~0,30%)	351€/an (soit ~0,55%)	390€/an (soit ~0,50%)	1,15	0,60
Niveau d'AI %	1,30	1,30	1,40	1,40	1,30
ancienneté %	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Prime d'équipe	2%	2%	2%	2%	1,2%

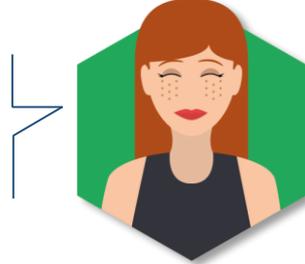
Cadres & Niveau VI

Mesures	2016	2017	2018	2019	2020
Inflation %	0,20	1,00	1,60	1,20	
Niveau d'AI %	1,85	2,10	2,35	3,00	2,15
Dont Budget Promo %	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15

✈ Analyse et revendications de la CFE-CGC

Les propositions actuelles de la Direction occultent l'inflation et les excellents résultats de Safran Aircraft Engines

La CFE-CGC revendique un **budget NAO** supérieur à celui de 2018 !



La situation de Safran Aircraft Engines, principal contributeur aux résultats du groupe SAFRAN, doit permettre une **politique de rémunération plus motivante, d'autant que dans le même temps les dividendes versés aux actionnaires continuent d'augmenter !**

Au-delà du budget NAO, principale revendication pour la CFE-CGC, afin de **maintenir le pouvoir d'achat et l'évolution de carrière pour les salariés Safran Aircraft Engines**, la CFE-CGC est force de proposition pour le programme salarial 2020 :

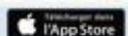
- **Octroyer une prime liée à la réussite du ramp up du LEAP**
- **Revaloriser les planchers 13^{ème} mois** sur l'inflation
- Reconduire la **Garantie d'Evolution Pluriannuelle (GEP)**
- **Améliorer les règles de remboursement** des frais engagés dans le cadre des déplacements professionnels pour prendre en compte leur réel dédommagement
- Avoir la possibilité de **passer du forfait Jours au forfait horaire**, afin de pouvoir bénéficier de la retraite progressive
- Proposer **l'abondement des jours pris dans le CET**, à raison d'1 jour abondé par l'entreprise pour 10 jours pris
- **Supprimer la distinction des budgets** entre les Niveaux VI et les Cadres
- Revaloriser les **Unités de Base d'Astreintes (UBA)**
- **Revoir les critères opérationnels** des programmes de développement (nombre de moteurs LEAP produits) **pour le calcul de l'intéressement en 2020**

Prochaine réunion de négociation le 12 Février, soyez certains que la CFE-CGC défendra vos intérêts !



CONTACTS

Christophe Simon
Christophe.simon@safrangroup.com
Pascale Fauvel
Pascale.fauvel@safrangroup.com
Gilles Querrien
Gilles.querrien@safrangroup.com



POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT

